



RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) Tahun 2024



DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL
KABUPATEN JEPARA



PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL

Jl. Ki Mangun Sarkoro No. 37 Telp : (0291) 591051
J E P A R A 59411

KEPUTUSAN
KEPALA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL

NOMOR : 050.4 / 035 / 2023

Tentang

PENETAPAN RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN JEPARA
TAHUN 2024

KEPALA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KABUPATEN JEPARA,

- Menimbang : bahwa dalam rangka untuk menjabarkan sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik (Renstra) PD, perlu menyusun dan menetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) periode tahun 2024 dalam Keputusan Kepala Dinas kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Tengah;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia 4421);
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
4. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234);
5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2015 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2014 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 24, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5657);
6. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

- 7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
- 8. Peraturan Daerah Kabupaten Jepara Nomor 2 Tahun 2007 tentang Rencana Jangka Panjang Pembangunan Daerah Kabupaten Jepara Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Jepara Tahun 2007 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Jepara Nomor 1);
- 9. Peraturan Bupati Jepara Nomor 9 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Jepara Tahun 2023 - 2026 (Berita Daerah Kabupaten Jepara Tahun 2022 Nomor 9);
- 10. Peraturan Bupati Jepara Nomor 10 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Jepara Tahun 2023 - 2026 (Berita Daerah Kabupaten Jepara Tahun 2022 Nomor 10);

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
PERTAMA : Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara tahun 2024 sebagaimana tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini;
- KEDUA : Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara tahun 2024 merupakan penjabaran lebih lanjut dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik (RENSTRA) Tahun 2023 - 2026, mencakup periode tahunan;
- KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkannya.

Ditetapkan di : Jepara
Pada tanggal : Januari 2023

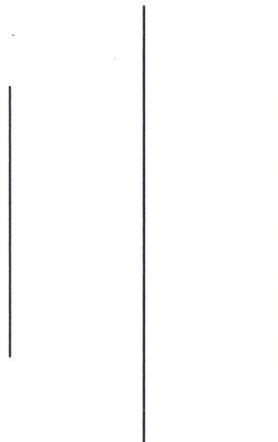
Jepara, Januari 2023
KEPALA DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL KABUPATEN JEPARA

ABDUL SYUKUR, S.H.,M.H
Pembina Utama Muda
NIP.19650805 199203 1 017

PENELITIAN SURAT	
JABATAN	PARAF
SEKRETARIS	
KA. BIDANG	
KASUBAG/SUBKOR	
DISDUKCAPIL	

LAMPIRAN
KEPUTUSAN KEPALA
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KABUPATEN JEPARA
Nomor : 050.4/0351/2023
Tanggal : 16 Januari 2023

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KABUPATEN JEPARA
TAHUN 2024



DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KABUPATEN JEPARA
TAHUN 2023

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara Tahun 2024 dapat tersusun. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) disusun untuk digunakan sebagai acuan dalam pelaksanaan program-program yang akan dijalankan oleh Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsinya,

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan amanat dari Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 bahwa Setiap Perangkat Daerah perlu menyusun Rencana Kinerja Tahunan, sebagai acuan bagi pelaksanaan kegiatan selama satu tahun. Selain itu RKT juga berperan sebagai kendali, penilai kinerja dan pendorong terwujudnya good governance dan sebagai wujud transparansi alat pertanggungjawaban Perangkat Daerah.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini disusun berdasarkan Rencana Strategis (RENSTRA) tahun 2023 - 2026 yang memuat tujuan, sasaran, kebijakan, program dan kegiatan yang disesuaikan dengan tugas pokok dan fungsi dari Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara.

Akhir kata, semoga penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2024 dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan, baik sebagai Pengendali, Penyediaan informasi, dan untuk bahan evaluasi. Namun tentu saja dalam penyusunan RKT ini masih jauh dari sempurna oleh karena itu kritik dan saran sangat kami harapkan untuk penyempurnaan penyusunan selanjutnya.

KEPALA DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL KABUPATEN JEPARA



ABDUL SYUKUR, S.H.,M.H

Pembina Utama Muda

NIP. 19650805 199203 1 017

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Undang-undang No 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional mengamanatkan bahwa perencanaan pembangunan daerah adalah satu kesatuan dalam sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dengan tujuan untuk menjamin adanya keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, pengendalian dan evaluasi. Maka dalam rangka untuk sinergitas dan konektivitas dalam perencanaan sebagaimana hal tersebut perlu untuk menyusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT).

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan proses penjabaran lebih lanjut dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik (RENSTRA) yang mencakup periode tahunan. Rencana Kinerja Tahunan PD menggambarkan kegiatan tahunan yang akan dilaksanakan oleh PD, berisi indikator kinerja beserta target – targetnya sesuai program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategik.

Dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) menjadi acuan bagi pelaksanaan kegiatan selama satu tahun, sebagai kendali, penilai kinerja dan pendorong terwujudnya good governance dan sebagai wujud transparansi alat pertanggungjawaban PD. Sedangkan Rencana Kinerja Kegiatan (RKT) menjadi bagian dari SAKIP tersebut. RKT adalah proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (RENSTRA) yang dijabarkan di dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan.

Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara menyusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yaitu menyelenggarakan Urusan Pemerintahan bidang Administrasi Kependudukan dan Pencatatan Sipil dengan mengacu pada Rencana Strategis (RENSTRA) tahun 2023 – 2026..

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan sangat penting, mengingat dalam periode satu tahun Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara berkewajiban untuk mempertanggungjawabkan kinerjanya sesuai dengan dokumen perencanaan ini. Disamping itu ada keterkaitannya dengan dokumen yang lain, yaitu :

1. Sebagai acuan penyusunan Rencana kerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara. Dasar penilaian kinerja Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara;
2. Menjadi acuan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara.

1.2. Landasan Hukum

Rencana Kerja Tahunan (RKT) Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara disusun berdasarkan :

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Tengah;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia 4421);
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
4. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234);
5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2015 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2014 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 24, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5657);

6. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
8. Peraturan Daerah Kabupaten Jepara Nomor 2 Tahun 2007 tentang Rencana Jangka Panjang Pembangunan Daerah Kabupaten Jepara Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Jepara Tahun 2007 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Jepara Nomor 1);
9. Peraturan Daerah Kabupaten Jepara Nomor 2 Tahun 2018 tentang Rencana Pembangunan Janga Menengah Daerah Kabupaten Jepara Tahun 2017-2022 (Lembaran Daerah Kabupaten Jepara Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Jepara Nomor 2);
10. Peraturan Bupati Jepara Nomor 9 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Jepara Tahun 2023 – 2026 (Berita Daerah Kabupaten Jepara Tahun 2022 Nomor 9);
11. Peraturan Bupati Jepara Nomor 10 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Jepara Tahun 2023 – 2026 (Berita Daerah Kabupaten Jepara Tahun 2022 Nomor 10);

1.3. Maksud dan Tujuan

Adapun maksud disusunnya Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2024 adalah menjabarkan Rencana Kerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara berdasarkan tujuan, sasaran strategis, indikator kinerja, target, urusan dan anggaran sesuai program/kegiatan pada Disdukcapil Kabupaten Jepara.

Sedangkan tujuan yang ingin dicapai dalam penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupate Jepara tahun 2024 adalah :

1. Tolok ukur penyusunan Penetapan Kinerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara;
2. Tolok ukur dalam pencapaian kinerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara;
3. Meningkatkan efisiensi dan efektivitas, ketertiban, transparansi serta akuntabilitas kinerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara.

1.4. Sistematikan Penulisan

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Tahun 2024 disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang,

Mengemukakan secara ringkas pengertian RKT PD dan keterkaitannya dengan dokumen perencanaan lainnya.

1.2. Landasan Hukum,

Memuat penjelasan tentang Undang – Undang, Peraturan Pemerintah, Peraturan Daerah dan Ketentuan Peraturan lainnya yang mengatur tentang penyusunan RKT Perangkat Daerah.

1.3. Maksud dan Tujuan,

Memuat maksud dan tujuan disusunnya Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2024.

1.4. Sistematika Penulisan.

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan RKT dan garis besar isi dokumen.

BAB II : RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) PD

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) PD Tahun 2022

Berisikan kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan RKT SKPD tahun lalu (n-1) yang akan memberikan informasi sejauh mana keberhasilan dalam mewujudkan sasaran strategis yang telah ditetapkan serta sejalan dengan tema tahunan pembangunan yang diusung.

2.2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) PD Tahun 2024

Memuat Rencana Kinerja Tahunan (RKT) PD yang akan datang (n+1). Penjelasan pokok yang disajikan antara lain :

1. Sasaran Strategik pada tahun yang akan datang yang diambil dari sasaran program/kegiatan dalam Rencana Strategis
2. (RENSTRA PD) serta bagaimana kaitannya dengan capaian visi dan misi PD; dan
3. Indikator dan target kinerja dari masing-masing sasaran strategis yang akan dicapai pada tahun yang akan datang.

BAB III : PENUTUP

BAB II
RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)

3.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022

Berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Dokumen Rencana Kinerja Tahunan memuat informasi tentang Sasaran Strategis yang ingin dicapai, Indikator Kinerja dan Rencana Tingkat Capaian (target).

Dalam suatu manajemen kinerja, setiap unit kerja diakhir tahun melakukan evaluasi kinerja menilai mengenai apa yang sudah dan telah dilakukan. Proses evaluasi bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pelaksanaan kegiatan berjalan serta apa yang menjadi kendala pada waktu pelaksanaan kegiatan. Evaluasi juga merupakan *feedback* untuk perencanaan kedepan dan bahan referensi tentang apa yang harus diperbaiki untuk tahun-tahun berikutnya.

Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara mengevaluasi Rencana Kinerja Tahunan (RKT) dari hasil pelaksanaan kegiatan yang sudah dilaksanakan pada tahun 2021 dengan berorientasi pada Sasaran serta Indikator dan Target Kinerja sebagaimana yang telah dijabarkan dalam Rencana Strategis Tahun 2023 - 2026.

Adapun hasil evaluasi Rencana Kinerja (RKT) tahun 2022 Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara dapat dilihat dalam tabel di bawah ini :

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	KET.
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan Dokumen Kependudukan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	73.99	80.98	Tercapai
2.	Meningkatnya kepemilikan dokumen kependudukan	Laju pertumbuhan kepemilikan dokumen kependudukan	10.10	14.70	Tercapai
3.	Meningkatnya Pemanfaatan Data Base Kependudukan	Prosentase Instansi Pengguna yang memanfaatkan data base kependudukan	100 %	52 %	Belum tercapai, disebabkan adanya Perubahan Permendagri semula Akses hanya ijin Bupati (Permendagri Nomor 61 Tahun 2015) menjadi hak akses harus ijin dirjen Dukcapil (Permendagri Nomor 102 Tahun 2019) dan Perubahan dari Webb Service menjadi Webb Portal (tidak dapat

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	KET.
					diintegrasikan hanya ya dan tidak).
		Prosentase Desa / Kelurahan yang Memanfaatkan Data Base Kependudukan	100 %	100 %	Tercapai

Dari tabel di atas dapat dijelaskan bahwa hasil Rencana Kinerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara Tahun 2021 dari jumlah 3 sasaran 2 sasaran sudah tercapai dan 1 sasaran belum tercapai karena adanya perubahan regulasi yaitu :

1. Sasaran yang sudah tercapai :

a. Sasaran 1 : *Meningkatnya kualitas pelayanan Dokumen Kependudukan,*

Sasaran 1 dipenuhi dari 1 indikator kinerja sasaran yaitu Nilai Survey Kepuasan Masyarakat.

Hasil sudah tercapai bahkan di atas target. Capaian kinerja 79.99 % dari target sebesar 80.98 %.

b. Sasaran 2 : *Meningkatnya kepemilikan dokumen kependudukan*

Sasaran 2 dipenuhi dari Indikator Laju Pertumbuhan Dokumen Kependudukan.

Target sasaran komulatif dari laju pertumbuhan semua Dokumen Kependudukan dengan angka target 10.10 % dan realisasi di tahun 2022 sebesar 14.70 %. Adapun rincian target dan realisasi sebagai berikut :

- Laju Pertumbuhan Kepemilikan KTP – el, target : 1 %
- Laju Pertumbuhan Kartu Keluarga (KK), target : 0.1 %
- Laju Pertumbuhan Kartu Identitas Anak (KIA) : 2 %
- Laju Pertumbuhan Akta Kelahiran 0 – 60 : 1 %
- Laju Pertumbuhan Kepemilikan Akta Kelahiran 0-18 tahun : 3 %
- Laju Pertumbuhan Kepemilikan Akta Kelahiran keseluruhan : 2 %
- Laju Pertumbuhan Kepemilikan Akta Kematian : 1 %

Adapun capaiannya sebagai berikut :

- Laju Pertumbuhan Kepemilikan KTP – el, realisasi : 0.71 %
- Laju Pertumbuhan Kartu Keluarga (KK), realisasi : 0.31 %
- Laju Pertumbuhan Kartu Identitas Anak (KIA) , realisasi : 5.24 %
- Laju Pertumbuhan Akta Kelahiran 0 – 60, realisasi : - 7.87 %
- Laju Pertumbuhan Kepemilikan Akta Kelahiran 0-18 tahun, realisasi : 0.99 %
- Laju Pertumbuhan Kepemilikan Akta Kelahiran keseluruhan,realisasi: 2,60%
- Laju Pertumbuhan Kepemilikan Akta Kematian, realisasi : 100 %

Untuk lebih jelasnya capaian kinerja Sasaran 2 dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel Capaian Kinerja Sasaran 2 :

No.	Indikator Kinerja	Target	Realisasi
1.	Laju Pertumbuhan Kepemilikan KTP – el	1 %	0.71 %
2.	Laju Pertumbuhan Kartu Keluarga (KK),	0.1 %	0.31 %
3.	Laju Pertumbuhan Kartu Identitas Anak (KIA)	2 %	5.24 %
4.	Laju Pertumbuhan Akta Kelahiran 0 – 60	1 %	-7.87 %
5.	Laju Pertumbuhan Kepemilikan Akta Kelahiran 0-18 tahun	3 %	0.99 %
6.	Laju Pertumbuhan Kepemilikan Akta Kelahiran keseluruhan	2 %	2.60 %
7.	Laju Pertumbuhan Kepemilikan Akta Kematian	1 %	100 %

Dari uraian laju Pertumbuhan Kepemilikan Dokumen Kependudukan di atas (7 indikator laju pertumbuhan kepemilikan Dokumen kependudukan) penyebab tercapainya laju pertumbuhan dari indikator tersebut di atas disebabkan tingkat kesadaran masyarakat untuk memiliki Dokumen Kependudukan sudah baik. Disamping itu juga di tahun 2022 adanya kemudahan mengurus dokumen selama masyarakat tidak usah datang cukup di rumah dapat mengurus dokumen kependudukan secara on line melalui HP masuk Webb Pindang Cemplung dan jika dokumen sudah jadi dikirim oleh petugas Disdukcapil ke Desa Setempat.

Meningkatnya laju pertumbuhan dapat dilihat dari pengajuan permohonan pelayanan dokumen kependudukan per hari di atas 300 pemohon bahkan ± 500 orang perhari yang masuk melalui on line.

Sedangkan tidak tercapainya laju pertumbuhan kepemilikan Dokumen Kependudukan dari uraian tersebut dikarenakan mayarakat menunda untuk mengurus Dokumen Kependudukannya dikarenakan belum mendesak terutama pada laju Pertumbuhan Kepemilikan Dokumen Akta Kelahiran Bayi Usia 0 – 60 hari.

2. Sasaran yang belum tercapai :

Sasaran : 3 Meningkatkan Pemanfaatan Data Base Kependudukan

Sasaran 3 terdiri dari 2 indikator kinerja sasaran, yaitu

- a. Indikator kinerja Prosentase Instansi Pengguna yang memanfaatkan data base kependudukan. Indikator kinerja sasaran ini masih dibawah target
Dari target 100%, capaian realisasi hanya mencapai 52. %, hal ini disebabkan adanya Perubahan Permendagri semula Akses NIK Data Kependudukan hanya ijin Bupati (Permendagri Nomor 61 Tahun 2015) menjadi hak akses harus ijin Dirjen Dukcapil (Permendagri Nomor 102 Tahun 2019). Instansi pengguna yang semula sudah PKS harus mengulangi PKS karena harus ijin Dirjen Dukcapil

Kemendagri. dan membutuhkan syarat serta ketentuan dari Pusat (*Data Ware House Terpusat*).

perubahan sistem yang semula webb service menjadi webb portal dimana Instansi / Lembaga Pengguna tidak bisa mengintegrasikan data karena webb portal hanya menampilkan ya dan tidak sehingga Instansi / Lembaga Pengguna yang belum PKS Pemanfaatan Data enggan menggunakannya.

Disamping itu juga penggunaan data kependudukan belum dipahami manfaatnya / penggunaannya oleh PD tertentu atau Lembaga tertentu, hanya PD tertentu yang betul – betul memanfaatkan penggunaannya terutama yang berhubungan dengan pelayanan masyarakat.

- b. Indikator Kinerja Prosentase Desa / Kelurahan yang Memanfaatkan Data Kependudukan indikator ini sudah tercapai / sudah memenuhi target yaitu 100 %. Selain menjadi Target Nasional Pemanfaatan Data Base Kependudukan merupakan suatu inovasi di Desa dikarenakan Desa merupakan awal pelayanan di Masyarakat.

Hasil evaluasi kinerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara tahun 2022 sebagaimana tersebut di atas semua capaian sasaran sudah terpenuhi meskipun ada yang belum terpenuhi karena adanya perubahan regulasi. Dari segi kualitas pelayanan kepada masyarakat, pertumbuhan kepemilikan Dokumen Kependudukan bahkan dari segi pengelolaan sistem Data base Kependudukan sudah baik, meskipun masih di bawah target (pemanfaatan data base oleh desa / kelurahan).

Walaupun demikian dengan pola kebijakan yang diterapkan mengenai perencanaan dan penganggaran pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara, rencana kinerja untuk indikator kinerja yang tidak tercapai telah dievaluasi dan akan dimasukkan lagi dalam pelaksanaan Rencana Kinerja Tahun berikutnya.

3.2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2024

1. Sasaran Strategik

Tahun 2024 merupakan tahun kedua pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (RPD) dikarenakan telah berakhirnya periode pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Jepara Tahun 2017 - 2022 dan Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2017 - 2022, sebagaimana Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2021 tentang Penyusunan Rencana Pembangunan Daerah Bagi Daerah.

Dalam rangka untuk menentukan arah, tujuan dan upaya-upaya yang akan dilakukan dan dicapai ke depan sebelum Pilihan Kepala Daerah, Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara telah menyusun Rencana Strategis untuk tahun 2023 – 2026, yang didalamnya mencakup Sasaran Strategik Perangkat Daerah.

Rencana Strategis Tahun 2023 – 2026 akan menjadi dasar untuk penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) setiap tahunnya.

2. Indikator dan Target Kinerja yang Akan dicapai pada Tahun 2024

Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil menyusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil berpedoman pada Tujuan, Sasaran serta indikator dan target kinerja dalam Rencana Strategis Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil tahun 2023 – 2026.

Adapun Rencana Kinerja Tahunan untuk tahun 2024 dengan berpedoman pada Renstra tahun 2023 - 2026 sekaligus kinerja yang akan dicapai tahun 2024 adalah sebagai berikut :

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)

UNIT KERJA : Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kab. Jepara
TAHUN : 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kualitas Layanan Administrasi Kependudukan	Prosentase Penduduk Tertib Dokumen Pendaftaran Penduduk	85.77 %
		Prosentase Implementasi Inovasi Pelayanan Administrasi Kependudukan dan Pencatatan Sipil.	85.39 %

BAB III PENUTUP

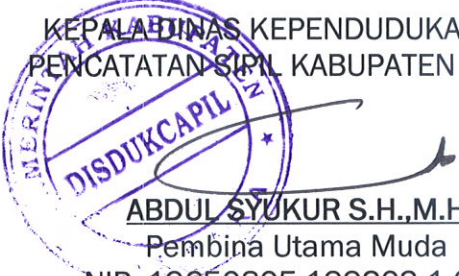
Rencana Kinerja Tahunan merupakan penjabaran lebih konkrit dan operasional dari Rencana Kerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara. Maksud disusunnya Rencana Kerja Tahunan adalah menjaga konsistensi dan keterpaduan dalam perencanaan, pelaksanaan, penganggaran maupun pengawasan. Rencana Kerja Tahunan (RKT) Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara memuat sasaran, indikator kinerja dan target capaian Tahun 2024.

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara perlu diselenggarakan sebagai dasar penyusunan anggaran Tahun Anggaran 2024 sekaligus merupakan komitmen yang ingin diwujudkan (*target setting*) oleh pimpinan dan seluruh anggota satuan organisasi/kerja.

Selanjutnya Rencana Kinerja Tahunan (RKT) disusun untuk mewujudkan terselenggaranya Pemerintah yang baik (*good governance*) atau Pemerintah yang berdaya guna dan berhasil guna, transparansi, bersih serta bertanggungjawab. Perencanaan kinerja merupakan penjabaran sasaran dan program dalam berbagai kegiatan secara tahunan melalui penetapan target kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja kegiatan.

Demikian Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jepara tahun 2024, semoga dapat menjadi bahan petunjuk penyusunan kegiatan dan anggaran untuk tahun 2024.

Sekian dan terima kasih.

KEPALA DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL KABUPATEN JEPARA

ABDUL SYUKUR S.H.,M.H
Pembina Utama Muda
NIP. 19650805 199203 1 017